

7 de Noviembre del 2018

ATENCION

Consejo de Participación Ciudadana del Sistema Anticorrupción del Estado de Coahuila de Zaragoza

Muy estimados señores:

La epistemología y desarrollo de los conocimientos que han forjado mi carrera profesional no son producto de un accidente azaroso; por el contrario con el discernimiento del día a día he sabido escoger caminos que en conjunto con la evolución del mercados proveen de nuevas oportunidades en organizaciones que demanden competencias **Proto- dinámico - estratégicas**¹.

- Lo fue en el año 2000 cuando como Analista ayude a elaborar un modelo de competencias organizacionales y tecnológicas para Grupo Vitro mientras trabaja en la empresa de Consultoría Accenture
- Lo fue en el 2002 cuando como Analista evaluaba un proyecto de conversión de Gas Natural a Coque de Petróleo para los hornos de fundición para todas las divisiones de Grupo Vitro haciéndome responsable de la evaluación económica de impactos corporativos del proyecto
- Lo Fue en el 2002 cuando realiza la Tesis Profesional Estrategias Financieras para el Desarrollo de Nuevos Productos Bajo el Enfoque de Opciones Reales en donde presente un artículo técnico en la conferencia International Management of Technology Annual Conference , IAMOT 2002, 11th conference en Miami, US
- Lo fue en mayo del 2010 cuando culminé tesis titulada " PROPUESTA DE UN MODELO PARA EL DESARROLLO DE CAPACIDADES TECNOLÓGICAS EN LA INDUSTRIA DEL ASFALTO Y DE LA CONSTRUCCION Y SU APROXIMACIÓN A LA PROFESIONALIZACIÓN DE ESTOS CONCEPTOS" para la Maestría en Administración de la Construcción en el ITESM Campus Monterrey
- Lo fue en el año 2005 cuando participe en la primera generación del Diplomado de Alta Dirección e Innovación y Tecnología **ADIT** en el IPADE
- Lo fue en el año 2012 y 2013 cuando participe en la segunda generación del Diplomado de Alta Dirección de Empresas en Capital Privado **ADECAP** en el IPADE
- Lo fue en el 2011 cuando entre la Maestría en Comercialización de Tecnologías en el Center Of Global Entrepreneurship Extensión de la Universidad de Texas de Austin en el PIIT Monterrey

1 Acuño esta palabra para la definición una competencia dinámica de orden primario la cual la va creando el mercado a la par de la oferta.

- Lo fue en el 2010 cuando inicié la Maestría en Historia de la Sociedad Contemporánea en la Universidad Iberoamericana dándome cuenta que en muchas ocasiones el sentido del conocimiento es lo que provee un valor incuantificable en cualquier proyecto. y al estudiar el Génesis de la Compañía Colonizadora de Tlahualilo, 1890-1895
- Lo fue cuando incursiones en el Diplomado de Gestión de Tecnologías para la Industria Petrolera en el Instituto Mexicano del Petróleo
- Lo es ahora que me adentro en el fascinante mundo de la antropología social rama de conocimiento que escojo a explorar por ser ahora más afín a mis inquietudes y tomar de manera holística el ser humano y su cosmovisión,
- Lo ha sido como Directivo en Grupo Fase² y como promotor de la Oficina de Transferencia de Tecnología, en donde nacen muchas necesidades para adaptarse al mercado.

Los es hoy al aplicar en: LA TERNA DE CANDIDATOS A SECRETARIO TÉCNICO QUE LA PRESIDENCIA SOMETERÁ A CONSIDERACIÓN DEL ÓRGANO DE GOBIERNO DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN DEL ESTADO DE COHUILA DE ZARAGOZA.

Ahora bien, con mi involucramiento en diversas organizaciones a nivel directivo como la Cámara Mexicana de la Industria de la construcción comarca Lagunera (integrante de 4 consejos directivos consecutivos), la hoy abrogada Junta de Mejoras Materiales de Torreón (9 años como consejero por parte de CMIC y CANACAR), por mencionar algunos me he encontrado que siempre existen **Grupos de Interés** los cuales son actores determinantes en cualquier esfuerzo, la representación de estos intereses son al final de cuenta lo que al final determinara un equilibrio de fuerzas por así decirlo los cuales sería indicativo de un trabajo exitoso o no.

Proyecto Observatorio de la Industria de la Construcción experiencia idónea a usar en el cargo de Secretario Técnico.

La MISIÓN de este proyecto es Representar los intereses de los industriales de la construcción, incluyendo PyMES y MiPyMES , analizando los procedimientos de contratación de obra pública y dando seguimiento al presupuesto federal y estatal para impulsar una industria altamente competitiva, de vanguardia, con responsabilidad social e innovación tecnológica, contribuyendo así al desarrollo de México.

² Grupo Fase es un Grupo de compañías controlados por la Familia Nahle integrada por Divisiones De Transporte, Construcción, Gasolineras , Venta al Mayoreo, Intermodal, Hoteles y Asfaltos

La VISIÓN implica a nuestra organización a Ser un Observatorio proactivo de referencia nacional, así como una plataforma en materia de transparencia y buenas prácticas para el desarrollo sustentable de la industria de la construcción.

Sin embargo quisiera aquí manifestar muchas de las situaciones en donde mi experiencia puede ser aprovechada por este consejo:

Proceso de Trabajo. Durante este proceso entrene personalmente a los jóvenes universitarios en los sistemas informativos necesarios para “minar” la información requerida para armar la base de datos correspondientes a todas las dependencias las cuales estábamos monitoreando. Teniendo como marco de referencia unas matrices provista desde CMIC ciudad de México nos dimos a la tarea a llenar con la información relevante y también a diseñar nuestras propias matrices para los actores estatales y monitorear aspectos más regionales de nuestro estado.

Entrenamiento de Personal. Estos jóvenes entusiastas en un principio tuvieron a bien aprender con gran pasión muchos de los conocimientos necesarios para poder entender y acceso información a diversos niveles de gobierno. Durante ese proceso abrían que explicar los aspectos básico de una licitación, su procesos y la determinación del fallo, conocimiento los cuales fueron provistos.

Ingresos económicos por parte de los analistas. No obstante al estar estos jóvenes entrenados tuvimos la problemática de que ahora querían ganar dinero por este proceso lo cual movió fuertemente la base de este proyecto, ya que habríamos considerando que sería una estrategia de bajo costo por ser estos jóvenes parte de un procesos de Servicio Social por lo que nos dimos a la tarea de negociar con ellos plazas laborales después de cumplir con los objetivos planteados en un principio.

Fuga de Talento. Con el tiempo algunos agremiados empezaron a echar mano de estos jóvenes los cuales empezaron a evolucionar a las plazas laborales. Una de las cosas que se argumentaba por parte de los agremiados es que durante este proceso se les había provisto una visión general de la industria lo cual era valioso para un profesionista en desarrollo, ahora seguía la etapa de especialización. Teniendo que hacer ajuste en los procesos de entrenamiento. Para el observatorio este fue un gran golpe ya que perdíamos mucho trabajo y esfuerzo.

Aspectos Legales y Marco Jurídico. Para poder operar nuestro modelo operativo nos dimos a la tarea de estudiar las bases legales en donde estaba dimensionado nuestro proyecto, haciendo entonces una revisión a las responsabilidades de trasparencia que las dependencias estaban obligadas, así como sus tiempos.

Información No disponible. En muchas ocasiones no existía información en los portales de trasparencia, algunas veces los portales ni siquiera existían o estaban fuera de servicio haciendo nuestro trabajo más difícil, teniendo que encontrar otras referencias espejo para poder completar la información.

Conflicto de intereses con los agremiados. Más de una vez se escuchó dentro de los agremiados que no estaba dentro de los mejores intereses para ellos que esta información se hiciera pública ya que se podría ver con esta información la notada acumulación de contratos de algunos de ellos. Estos incluso llegaron a manifestar que ponía en riesgo la integridad de su persona o su negocio. Se limitó a hacerles notar que esta información solo era un ejercicio de minado y destilado de información de bases de datos que ya existen y que era un proyecto promovido desde la ciudad de México que si tenían alguna queja que por favor dirigieran sus comentarios a la ciudad de México. Pero esto para el equipo fue un indicativo que nuestro trabajo estaba dando frutos.

Conflicto de Intereses con otras delegaciones. El conflicto de intereses no se limitó a los agremiados de nuestra delegación, derivado a que nuestra delegación, la comarca lagunera abarca dos estados tanto Coahuila como Durango las delegaciones de Durango, Saltillo y Monclova no estaban muy contentos del alcance de nuestro trabajo, por lo que entramos en conflicto de interés por mencionar las contrataciones de contratistas de la localidad de esas delegaciones en los gobiernos de los estados, fue una labora del presidente de nuestra delegación de sanar estas relaciones; para nosotros otro triunfo de que nuestro trabajo estaba influyendo en la industria.

Detección Mañanas en los procesos de licitación. Se detectó que aun a pesar de que estaba siendo licitadas conforme a derecho las licitaciones y en específico su divulgaciones estaban muy al margen de los tiempos de licitación ocasionando en muchas ocasiones que perdiéramos del radar esa licitaciones particular, si este era el caso para nosotros para los contratantes la labor de detección de estas oportunidades era titánica. En más de una vez nuestro presidente tuvo bien argumentar con nuestra información estas irregularidades en los procesos de licitación. Algunas autoridades si realizaban correcciones pero para que dentro de un tiempo volvieran a suceder, otras simplemente hacia caso omiso a nuestras quejas.

Asignaciones Directas. Una de las situaciones que se pudo observar frecuentemente fue el uso de las asignaciones directas por parte de las autoridades, Rápidamente se podían detectar que empresas eran las que estaban en contubernio con los directores de obra pública, sin lugar a dudas un aspecto que dio frutos a nuestro gremio y que con esa información se podía argumentar estas situaciones rotando así la suerte, virando o bien alternando las empresas que estaban siendo favorecidas por este proceso.

Quejas ante los órganos correspondientes. Algunas veces tuvimos que hacer uso de recursos observando desgraciadamente como algunas autoridades hacen uso de los últimos recursos para difundir información haciendo la tarea de monitoreo tediosa, obstaculizándola tratando de hacer nuestro trabajo imposible. Vimos que con el tiempo los órganos de transparencia adjuntos a las dependencias eran recursos humanos entrenados para no difundir o entregar la información solicitada.

Cumplimiento de fechas límite. El cumplimiento de fechas límite era un entregable importantes ya que mediante estos plazos podríamos coordinar el manejo de la información y los cortes de

presupuestos, el discernimiento de aplicación de los mismos en específico los presupuestos mezclados fue un dolor de cabeza para nosotros lo hicimos ver a otras organizaciones con esfuerzos similares los cuales se dieron a la tarea de difundir estas diferencias es el ejemplo del consejo cívico de las instituciones de la laguna el cual CMIC forma parte.

<https://www.elsiglodetorreon.com.mx/noticia/1390441.ven-posible-duplicidad-en-fondos-de-obras-de-isn-y-federales.html>

<https://vanguardia.com.mx/articulo/exhibe-consejo-civico-presunta-duplicidad-en-obras-por-450-mdp-en-torreon>

<https://ccilaguna.org.mx/>

Colaboración con organizaciones nacionales. Durnate el 2016 tuvimos abien a organizar el Foro Regional por la Transparencia y Prácticas de Buen Gobierno el cual fue una muy buena experiencia ya que pudimos colaborar con actores de prestigiosos de talla nacional en la materia. Anexo cobertura.

<https://www.facebook.com/CMICLaguna/videos/panel-de-expertos-en-el-foro-regional-de-transparencia-cmic-la/97728775673896/>

<https://www.elsiglodetorreon.com.mx/noticia/1226092.invita-cmic-a-foro-regional-de-transparencia.html>

<https://www.elsiglodetorreon.com.mx/noticia/1227860.realiza-cmic-foro-por-la-transparencia.html>

Información Sensible y su divulgación. Con el tiempo aprendimos que la información que generábamos era sensible y para el sector era un espejo de la realidad, lamentablemente nunca pudo ser un espejo completo, claro y con una imagen completa de nuestro sector ya que existiendo faltantes de información por parte de las autoridades y algunas dependencias el espejo nunca fue nítido, claro y puro, con un saldo transparente, pero lo suficiente legible para ver las sombras de la corrupción en nuestro sector.

Estas son solo algunas de las situaciones en donde como encargado del proyectos pude desarrollar conocimientos, habilidades y conductas las cuales pienso que pueden ser de gran valor al Consejo de Participación Ciudadana del Sistema Anticorrupción del Estado de Coahuila de Zaragoza, ojala y encuentren alrededor de estas las razones suficientes las cuales me haga agraciado para tal honor.

Atentamente

Ing Leonardo David Nahle Ortiz